

446563 Самарская область,
Сергиевский район, с.Кандабулак,
ул.Больничная,15
тел.8-846-55-45-1-93

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения
Самарской области
«Сергиевский пансионат для
ветеранов войны и труда
(дом-интернат для престарелых и инвалидов)»
Срок действия
август 2014-август 2017г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

..10.. 09 2014 г. Регистрационный № 43
г.о.Похвистнево, ул.Революционная, 161 тел. (846-56) 2-39-33

Подпись: *Иванов-Тондаренко И.Ю.*

Утверждён на собрании
работников государственного
бюджетного учреждения Самарской области
«Сергиевский пансионат
для ветеранов войны и труда (дом-интернат
для престарелых и инвалидов)»

протокол № 1
от « 1 » сентября 2014 г.

От работодателя: директор

А.П.Сергеев



От работников:

председатель профсоюзного
комитета
В.А.Сергеева



1. Общие положения.

- 1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками организации и работодателем и заключённым в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.
- 1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель – государственное бюджетное учреждение Самарской области «Сергиевский пансионат для ветеранов войны и труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)», в лице директора Сергеева Алексея Петровича, именуемый далее «Работодатель» и профсоюзная организация, именуемая далее «Работники», предоставленная первичной профсоюзной организацией ГБУ СО «Сергиевский пансионат»
- 1.3. Коллективный договор заключён полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:
- создания системы социально – трудовых отношений в организации, росту её общественного престижа и деловой репутации;
 - установления социально – трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
 - повышения уровня жизни работников и членов их семей;
 - создания благоприятного психологического климата в коллективе;
 - практической реализации принципов социального партнёрства и взаимной ответственности сторон.
- 1.4. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и открытость в отношении друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профком выступают равноправными и деловыми партнёрами.
- 1.5. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:
- Работодатель обязуется:**
- обеспечить эффективное управление организацией, сохранность её имущества;
 - обеспечить занятость работников, эффективную организацию труда и его безопасность;
 - создавать условия для профессионального и личного роста работников, предусматривая оплату за обучение сот рудников из всех видов источников дохода;
 - повышать уровень социальных гарантий работников;
 - учитывать мнение работников по совершенствованию деятельности организации.
- Профком, как представитель работников, обязуется:**
- способствовать устойчивой деятельности организации присущими профсоюзам методами; нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение служебных обязанностей;
 - способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;
 - добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
 - контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, настоящего коллективного договора, расходованием средств социального страхования;
 - в период действия коллективного договора, при условии выполнения и Работодателем его положения, не выдвигать новых требований по трудовым и социально – экономическим вопросам.
- Работники обязуются:**
- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору (контракту);
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, беречь имущество организации;
 - создавать и сохранить благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.
- 1.6. Настоящий коллективный договор разработан исходя из содержания Самарского областного

трёхстороннего соглашения на 2012-2014 годы, отраслевого соглашения работников сферы министерства здравоохранения и социального развития Самарской области. В случае, если стороны указанных соглашений внесут в их содержание существенные изменения, работодатель и работники обязуются в трёхмесячный срок провести переговоры о соответствующем изменении и дополнении коллективного договора.

- 1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с организацией, характера выполняемых работ.
- 1.8. Коллективный договор заключён на срок трёх лет и вступает в силу с момента подписания его сторонами.
- 1.9. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Законом для его заключения. Стороны коллективного договора доверяют своим представителям вносить согласованные изменения и дополнения в коллективный договор в рабочем порядке.
- 1.10. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны противоречить положениям действующего законодательства, распространяющихся на организацию соглашений, настоящего коллективного договора. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры (контракты), заключаемые индивидуально с каждым из работников.
- 1.11. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

2. Оплата труда.

- 2.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основании действующего законодательства РФ. Оплата труда работников пансионата регулируется положением об оплате труда на основании новой системы оплаты труда изложенной в Приложении № 4 к настоящему коллективному договору.
- 2.2. Работникам организации выплачивается вознаграждение по итогам годовой работы и ежемесячное вознаграждение за выслугу лет работы в отрасли (организации), премии (разовые, ежеквартальные, годовые) надбавки и другие выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положениями, приложенными к коллективному договору.
- 2.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц способом перечисления на дебетовые карты (либо указать другой способ выплаты) 20 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину месяца и 6 числа, – окончательный расчёт за месяц работы. ст.136 Трудового кодекса РФ.
Расчётные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам в день перечисления на дебетовые карты заработной платы.
- 2.4. Плановый размер заработной платы устанавливается в 40%, должностного оклада работников, согласно НСОТ. Внеплановый аванс выдаётся работникам по их личным заявлениям в счёт заработной платы в размере 60 % среднего месячного заработка.
- 2.5. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее чем за 3 дня до начала отпуска. В случае невыплаты заработной платы за время отпуска в установленный срок отпуск переносится по желанию работника до получения им отпускных выплат.
- 2.6. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению работодателя, на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.
- 2.7. За всё рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, работнику выплачивается компенсация в размере среднего заработка. Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением среднего заработка для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в рабочее время.
- 2.8. В случае нарушения действующего законодательства в части оплаты труда Работодатель несёт ответственность в установленном законом порядке.

3. Трудовой договор (контракт)

- 3.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора (Приложение №1) в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон.
Трудовой договор может быть заключён как на неопределённый срок, так и на срок не более 5 лет. В случае изменения определенных условий труда стороны вносят дополнения в трудовой договор либо заключают новый. В случае несогласия сторон трудовой договор прекращается по ст. 78 ТК РФ.
- 3.2. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключённого трудового договора (контракта). Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом). Перевод на другую работу без согласия работника не допускается.
- 3.3. Расторжение трудового договора (контракта) с работником – членом профсоюза по инициативе Работодателя может быть произведено только с предварительного согласия профкома, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
- 3.4. Работодатель создаёт работникам, обучающимся в высших, средних специальных заведениях без отрыва от работы, следующие благоприятные условия труда:
- дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы для промежуточной аттестации в ВУЗе на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно 50 календарных дней;
 - подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – 4 месяца;
 - сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц.
 - для обучающихся в средних специальных заведениях дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов по 40 календарных дней;
 - подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов 2 месяца;
 - обучающимся заочно в высших и средних специальных заведениях оплачивается проезд один раз в учебном году к месту нахождения учебного заведения и обратно.
- 3.5. Каждому работнику, прошедшему переподготовку и повысившему свой профессиональный уровень по заключению квалификационной комиссии и согласно документам учебного заведения, работодатель гарантирует приоритет в переводе на более квалифицированную работу с повышением должностного оклада, при наличии в организации вакансий.
- 3.6. Обязанность работника отработать после обучения не менее 3 лет установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя. Возместить затраты, понесенные работодателем при направлении его на обучение за счет средств работодателя, в случае увольнения по собственной инициативе до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении работника за счет средств работодателя.

4. Вопросы занятости.

- 4.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности штата, рассматриваются Работодателем предварительно с участием профкома.
- 4.2. Работодатель и Профком обязуются совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, а также сокращением численности и штата.
- 4.3. Ликвидация организации, её подразделений, организационно- правовой формы, влекущие за собой сокращение количества рабочих мест, могут осуществляться Работодателем только после предварительного уведомления Профкома (не менее чем за три месяца) и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов работников.
- 4.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не менее чем за три месяца, представлять в профком проекты приказов о сокращении численности штата работников, список сокращаемых

должностей, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

- 4.5. При сокращении численности штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.
- 4.6. Стороны договорились, что преимущественно право на оставление на работе при сокращении численности штата, помимо лиц указанных в ст.179 ТК РФ, имеют следующие работники:
 - лица пред пенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
 - лица проработавшие в организации свыше 10 лет;
 - одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 – летнего возраста;
 - работники, получившие производственную травму, профзаболевание в организации;
 - бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет;
 - лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера.
- 4.7. О предстоящим высвобождении в связи с сокращением численности или работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за 2 месяца, а работники, имеющие стаж работы в данной организации более 10 лет, должны предупреждаться о предстоящем увольнении за 4 месяца. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности штата, предоставляется свободное от работы время не менее одного дня в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка. (Самарское областное трёхстороннее соглашение на 2012 – 2014годы) Расторжение трудового контракта без принятия указанных выше мер не допускается.
- 4.8. Высвобождаемому работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его специальностью, а при отсутствии все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в организации.
- 4.9. При расширении организации обеспечивается приоритет приёма на работу лиц, ранее высвобожденных в организации в связи с сокращением численности (штата) и добросовестно работавших в ней.
- 4.10. При увольнении работника по сокращению численности или штата выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством: для лиц, проработавших в организации свыше 10 лет на 20 %, от 5 до 10 лет на 10 % среднего месячного заработка.
- 4.11. Профсоюзная организация обязуется сохранять высвобождаемых работников на профсоюзном учёте вплоть до их трудоустройства, осуществлять содействие им в поиске работы через государственную службу занятости, оказывать посильную материальную помощь.

5. Рабочее время и время отдыха.

- 5.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем и согласованными с Профкомом.
- 5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается в 40 часов в неделю. Для женщин, работающих в сельской местности (Постановление Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990г №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», согласно которому для женщин , работающих в условиях сельской местности,) продолжительность рабочей недели составляет 36 часов.
- 5.3. Выходные дни предоставляются работникам по субботам и воскресеньям. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность работы сокращается:
 - на 1 час для всех работников;
 - на 2 часа для женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, а также для отцов, в одиночку воспитывающих детей вышеуказанного возраста.Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке праздничного дня на другой день недели в целях суммирования дней отдыха.
- 5.4. Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
- 5.5. Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, которые:

присоединяются к основному отпуску;

- работникам с ненормированным рабочим днём – 7 дней;
- работникам с вредными условиями труда - 14 дней.

5.6. Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.

5.7. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделён на части. При этом продолжительность одной из них может быть не менее 14 календарных дней.

5.8. Очередность предоставления отпусков устанавливается Работодателем по согласованию с Профкомом. Преимущественным правом на получение отпуска в летнее или любое удобное для них время пользуются следующие работники:

- имеющие детей в возрасте до 16 лет;
- имеющие детей инвалидов в возрасте до 18 лет;
- родители выпускников средних школ в период сдачи выпускных экзаменов и сдачи вступительных экзаменов в ВУЗы. График отпусков утверждается работодателем за две недели до наступления календарного года, ст.123 Трудового кодекса РФ.

5.9. Работник, столкнувшийся с обстоятельствами семейного или личного характера, имеет безусловное право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска(варьируют от 3 до 5 дней) в связи:

- с бракосочетанием самих работников и их детей;
- рождением ребенка;
- проходами детей в армию;
- участием в похоронах родных и близких;
- работникам, имеющим детей-первоклассников (детей от 7 до 14 лет) – 1 сентября

выходной день;

- с переездом на новое место жительства и др.

В дни рождения – выходной день (сокращенный рабочий день).

Женщинам – работникам выделяется по заявлению один дополнительный выходной день в месяц по семейным обстоятельствам;

Работникам учреждения, не имеющим лист нетрудоспособности в течение календарного года, предоставлять 1 оплачиваемый день отдыха и др.

5.10. Из членских профсоюзных взносов оказывается:

- материальная помощь в размере от 200 до 700 рублей (в случае болезни, свадьбы, рождения ребенка, смерти близких родственников, юбилейными днями рождения и т.д.).

- финансируются дни Здоровья, профессиональные праздники, 23 февраля и 8 марта, Новый год, День семьи и пр.

5.11. Все работники организации имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы согласно ст. 128 ТК РФ.

Помимо лиц, которым это право предоставлено действующим законодательством, отпуск без сохранения заработной платы могут получить:

- отцы в период пребывания жены в родильном доме – до двух недель;
- родители первоклассников – до двух недель.

6. Охрана труда и здоровья.

- 6.1. Работодатель обязуется обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, обеспечивать санитарно – гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.
- 6.2. Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Допуск к работе лиц не прошедших инструктаж запрещается.
- 6.3. Работодатель обязуется обеспечить бесплатное проведение диспансеризации работников не реже одного раза в два года. С этой целью он обязуется заключить с ЦРБ. договор на медицинское обслуживание работников в порядке дополнительного медицинского страхования.
- 6.4. Работодатель осуществляет систематическое пополнение аптек первой медицинской помощи в подразделениях организации.
- 6.5. Работодатель обязуется на работах, связанных с особым температурным режимом, загрязнением, выдавать бесплатно работникам специальную одежду и обувь, мыло и другие средства индивидуальной защиты (Приложения № 11,12).
- 6.6. При групповом несчастном случае (два и более человек), тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом произошедшим в учреждении, работодатель (его представитель) в течении суток обязан известить о этом: в соответствующую государственную инспекцию труда, прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, в территориальный орган исполнительной власти, в орган исполнительной орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) (ст.228 1. ТК РФ).
- 6.7. Работодатель и Профком обеспечивает выборы уполномоченного по охране труда от профсоюзной организации и оказывает ему необходимую помощь и поддержку возложенных на него обязанностей.
- 6.8. Профком и уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации:
Осуществляет контроль за состоянием охраны труда;
 - участвует в комиссии по расследованию причин несчастного случая;
 - контролирует возмещение вреда, причинённого здоровью работника;
 - предъявляет обязательные к исполнению Работодателем требования по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.
- 6.9. В организации создаётся и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей Работодателя и Профкома в количестве 3 человека (приложение № 14).
- 6.10. Уполномоченному по охране труда и членам комиссии предоставляется 2 часа в неделю свободного от работы оплачиваемого времени для осуществления их обязанностей.
- 6.11. Комиссия разрабатывает Соглашение об охране труда с обязательным финансированием мероприятий согласно ст. 226 ТК РФ в размере не менее 0,2 % затрат на предоставление услуг. Данное соглашение ежегодно обновляется. (Приложение №13)
- 6.12. Стороны устанавливают, что к работникам, принимавшим активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда в организации, контроль за соблюдением техники безопасности применяются меры морального и материального стимулирования. Указанные работники представляются к поощрению руководством организации по ходатайству Профкома ежегодно 15 января.

7. Социальные льготы и гарантии.

- 7.1 Организация через комиссию по социальному страхованию обеспечивает работников:
 - пособиями по государственному страхованию в случае болезни;
 - путёвками для санаторно – курортного лечения и отдыха за 13 % их полной стоимости;

- путёвками в детские оздоровительные лагеря за 10 % полной стоимости.
 - многодетным семьям, семьям с детьми инвалидами, одиноким родителям гарантируется бесплатное получение путёвки для ребёнка.
- 7.2. В организации, приказом назначается лицо, уполномоченное по социальному страхованию.
- 7.3. Работодатель совместно с Профкомом обеспечивает детей работников новогодними подарками и организуют проведение детских утренников.
- 7.4. К Новому году, Дню социального работника выплачивается премия в размере до 100% оклада, в пределах утвержденного фонда оплаты труда (Приложение № 5), а также выплаты стимулирующего характера (приложение №9). при наличии денежных средств из фонда экономии заработной платы.
- 7.6. Работодатель награждает памятным подарком в связи с юбилейными датами со дня рождения, уходом на пенсию (приложение № 8). Памятными датами считаются: 50 лет для всех категорий, 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.
- 7.7. Работодатель и Профком принимают на себя обязательства по организации культурно – просветительской и физкультурно – оздоровительной работы с работниками организации.

8. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

- 8.1. Работодатель и Профком строят свои взаимоотношения руководствуясь действующим законодательством РФ, Самарским областным трёхсторонним соглашением на 2011– 2014 годы, настоящим коллективным договором.
- 8.2. Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом профсоюза работников сферы гуманитарного и социального развития Самарской области.
- 8.3. Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, реализации законных прав их представителей. Весь вновь принимаемый на работу управленческий персонал Работодатель будет знакомить с деятельностью профсоюзной организации, ориентируя на социальное партнёрство с Профсоюзом.
- 8.4. Работодатель предоставляет Профсоюзу на период действия коллективного договора в бесплатное пользование комнату, обеспечивает за свой счёт ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанного помещения.
Работодатель бесплатно предоставляет Профсоюзу (или обязуется арендовать при наличии письменной заявки не менее чем за 10 дней до планируемой даты) зал для проведения профсоюзных собраний работников на 50 мест.
- 8.5 Для обеспечения деятельности профсоюзной организации бесплатно предоставляются городской телефон 8(846)55-45-1-93, возможность пользоваться электронной и факсимильной связью, оплачиваются услуги междугородней связи. По заявке Профсоюза предоставляется транспортное средство для выезда в обком профсоюза.
- 8.6 Работодатель бесплатно производит машинописные и множительные работы для нужд профсоюзной организации.
- 8.7 Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет обкома профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по списку, предоставляемому Профсоюзом на основании личных письменных заявлений членов профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом профсоюза работников сферы гуманитарного и социального развития Самарской области.
- 8.8 Для осуществления уставной деятельности Профком Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально трудовым и другим вопросам.
В этих целях Работодатель осуществляет подписку за счет организации необходимых периодических изданий по списку, предоставленному Профкомом не позднее 2-х месяцев до

окончания подписной компании; предоставляет в бесплатное пользование Профкомом юридическую базу данных и оплачивает обновление ее содержания.

8.9 Работодатель согласовывает с Профкомом все решения, касающиеся оплаты труда рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам.

Работодатель обязан приостановить по требованию Профкома исполнение управленческих решений, нарушающих условий настоящего коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

8.10 Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса председателя в управленческих совещаниях. Представители профкома в обязательном порядке включаются в комиссии:

по реорганизации, ликвидации организации;

по аттестации работников;

по расследованию несчастных случаев.

8.11 Работодатель гарантирует проведение в рабочее время профсоюзных собраний в год при условии заблаговременно согласования профком времени их проведения не позднее чем позднее чем за 3 дня.

8.12 Членам выборного профсоюзного органа, не освобожденным от основной работы, представителям профсоюза в комиссиях организации предоставляется свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей: председателю профкома 2 часа в неделю;

Членам выборных профсоюзным представителям в комиссиях 2 часа в неделю;

8.13 Представители профсоюза в комиссиях организации освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы в соответствии с планом и сроками такой учебы, утвержденным профсоюзным органом.

8.14 Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов конференций, созываемых профсоюзом, а также для в заседаниях Президиума обкома профсоюза, с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя.

9. Заключительные положения.

9.1. Работодатель обеспечивает ознакомление всех вновь поступающих работников с коллективным договором непосредственно при приёме на работу.

9.2. Работодатель обязуется направить настоящий коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения в управление трудовых отношений департамента труда и занятости населения Самарской области на регистрацию в семидневный срок со дня его подписания.

9.3. Контроль за выполнением коллективного договора возлагается на комиссию по его заключению, с приданием ей статуса постоянно действующей комиссии. Итоги работы комиссии рассматриваются на собрании работников, проводимом ежегодно. От каждой из сторон на собрании выступают непосредственно их первые лица.

9.4. Профком, подписавший коллективный договор, для контроля за его выполнением проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора, заслушивает на своих заседаниях Работодателя о ходе выполнения положений коллективного договора.

9.5. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.6. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора за три месяца до окончания срока действия данного договора.

9.7. Продолжительность переговоров не должна превышать трёх месяцев при заключении нового коллективного договора или одного месяца при внесении изменений в коллективный договор.

9.8 По согласованию сторон коллективный договор может быть продлен на три года ст.40 ТК РФ.

От работодателя:

От работников:

_____ (А.П.Сергеев)

_____ (В.А.Сергеева)

Приложение №1

Трудовой договор

"__" _____ 20__ г.

(город, населенный пункт)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____

(устав, доверенность)

_____, именуемый в дальнейшем

работодателем, с одной стороны, и _____,

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или

_____ ,
специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя _____.

(наименование необособленного отделения, отдела, участка,

лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по

совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со [статьей 59](#) Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г.

7. Дата начала работы "___" _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](#) настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

- в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) _____.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): _____.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по

соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

(наименование организации)

(ф.и.о.)

Адрес (место нахождения)

Адрес места жительства

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность)

ИНН

серия

№

кем выдан

дата выдачи " "

г.

(должность) (подпись) (ф.и.о.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора

(дата и подпись работника)