

446563 Самарская область,
Сергиевский район, с.Кандабулак,
ул.Больничная,15
тел.8-846-55-45-1-93

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного бюджетного учреждения
Самарской области
Сергиевского пансионата
для
ветеранов войны и труда (дом-интернат для престарелых
и инвалидов)**

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

“10” 12 14 20 г. Регистрационный № 43/1
г.о.Похвистнево, ул.Революционная, 161 тел. (846-56) 2-39-33

Подпись *В.А. Сергеева*

Утверждён на собрании
работников государственного
бюджетного учреждения
Самарской области
«Сергиевский пансионат
для ветеранов войны и труда
(дом-интернат для престарелых
и инвалидов)»
протокол № 2
от «9» декабря 2014 г.

От работодателя:

директор
А.П.Сергеев

9 декабря 2014



От работников:

председатель профсоюзного
комитета
В.А.Сергеева

9 декабря 2014



Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации ГБУ
СО «Сергиевский пансионат
для ветеранов войны и труда
(дом-интернат для престарелых
и инвалидов)»



В.А.Сергеева
«9» декабря 2014г.

Утверждаю
Директор ГБУ СО «Сергиевский
пансионат для ветеранов войны и
труда (дом-интернат для
престарелых и инвалидов)»



А.П.Сергеев
«9» декабря 2014г.

Изменения в коллективный договор

ГБУ СО «Сергиевский пансионат для ветеранов войны и труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)» на 2014-2017 годы

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», пункта 5.4.Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Самарской области(2014-2017 годы), утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 03.04.2013 № 135, и в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415 внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБУ СО «Сергиевский пансионат для ветеранов войны и труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)»:

1.Дополнить пункт 2.9. коллективного договора следующим текстом:
«Работникам пансионата, занимающим должности (профессии) врачей, среднего медицинского (фармацевтического) персонала и младшего медицинского персонала, оказывающих социальные услуги, устанавливаются премии за качественное предоставление государственных услуг.

Премирование производится за выполнение показателей эффективности деятельности учреждений с учетом критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников пансионата в соответствии с приложением № 4 к настоящим изменениям;

«Для оценки результатов труда при премировании за выполнение показателей эффективности деятельности с учетом критериев оценки

эффективности и результативности деятельности работников пансионата устанавливается период - текущий месяц.

С учетом установленных критериев каждый работник набирает определенное количество баллов. Все баллы по пансионату суммируются, определяется фонд стимулирования, предназначенный для распределения в качестве выплат стимулирующего характера. Затем рассчитывается стоимость одного балла. Сумма конкретной выплаты работнику определяется путем умножения набранного им количества баллов на стоимость одного балла.

Максимальное количество баллов по критериям эффективности деятельности работников устанавливается в количестве 26 баллов.

Дополнение к приложению №4

К изменениям в Коллективный договор

ГБУ СО «Сергиевский пансионат для ветеранов войны и труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов) на 2014- 2017 г.г.

Показатели и критерии оценки эффективности

ВРАЧ - ТЕРАПЕВТ

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей	Невыполнение показателей
1	Выполнение минимальных требований качества государственных стандартов при предоставлении социальных услуг оказываемых клиенту по результатам внутреннего контроля качества:	10	0
	1.1. Ведение документации (оформление истории болезни, журналов, листов назначений в соответствии со стандартами)	2.0	0
	1.2. Качество осмотра клиентов, назначений обследований и лечения в соответствии с государственными стандартами	2.0	0
	1.3. Оформление посыльных листов МСЭК, разработка ИПР	2,0	0
	1.4. Выписка препаратов по ДЛО	2.0	0

	1.5.Выступление с докладами на конференциях, научно-исследовательская работа, ведение программы «Арм - врач»	2.0	0
2	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорными органами, касающихся направлений деятельности работника	4	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
4	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушения профессиональной этики)	6	0

Старшая медицинская сестра

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей в баллах	Невыполнение показателей в баллах
---	--------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

1	Выполнение минимальных требований качества государственных стандартов, при предоставлении социальных услуг оказываемых клиенту по результатам внутреннего контроля качества:	10	0
	1.1. Контроль работы среднего медицинского персонала, ведения и своевременного оформления документации средним и младшим медицинским персоналом в соответствии со стандартами в пансионате	2	0
	1.2. Проведение регулярных обходов в отделениях «Милосердия» и «Активного долголетия», контроль санитарного состояния жилых комнат, кабинетов, мест общего пользования	2	0
	1.3. Своевременное и рациональное составление графиков работы среднего и младшего медицинского персонала, ведение табеля учета рабочего времени	2	0
	1.4. Обеспечение клиентов средствами реабилитации в соответствии с программами ИПР и обучение клиентов правильному использованию средств реабилитации	2	0

	1.5. Организация ежемесячных практических занятий с мед. сестрами, санитарно-просветительная работа, контроль знаний мед. сестрами нормативных документов по сан-эпид. Режиму	2	0
2	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов, касающихся направления деятельности работника (выполнение графика производственного контроля)	4	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
4	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушений профессиональной этики)	6	0

Фельдшер

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей в баллах	Невыполнение показателей
---	--------------------------	------------------------------------	--------------------------

			в баллах
1	Выполнение минимальных требований качества государственных стандартов, при предоставлении социальных услуг оказываемых клиенту по результатам внутреннего контроля качества:	10	0
	1.1. Систематическое наблюдение за состоянием здоровья клиентов, участие в проведении профилактических осмотров	2	0
	1. 2. Квалифицированное оказание первой доврачебной и первичной медико-санитарной помощи	2	0
	1.3. Ведение документации в соответствии со стандартами, знание нормативных документов по сан.эпид. режиму	2	0
	1.4. Обучение медицинских работников правилам ухода за престарелыми и инвалидами, правилам оказания неотложной медицинской помощи	2	0

	5. Участие в ежемесячных практических занятиях, организованных старшей мед. сестрой, научно-исследовательская работа, подготовка докладов, сан. бюллетеней, санитарно-просветительная работа	2	0
2	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов, касающихся направления деятельности работника (выполнение графика производственного контроля)	4	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
4	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушений профессиональной этики)	6	0

Медицинская сестра диетическая

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей в баллах	Невыполнение показателей в баллах
---	--------------------------	------------------------------------	--------------------------------------

1	Выполнение минимальных требований качества государственных стандартов, при предоставлении социальных услуг оказываемых клиенту по результатам внутреннего контроля качества:	10	0
	1.1. Своевременное составление меню-раскладки в соответствии с установленными нормами и ассигнованиями.	2,0	0
	1.2. Контроль поступающих на продовольственный склад продуктов питания, участие в закладке продуктов, контроль питания клиентов в соответствии с назначенной диетой.	2	0
	1.3. Ведение документации в соответствии со стандартами, знание нормативных документов по сан.эпид. режиму.	2	0
	1.4. Контроль готовых блюд (полнота вложений, проверка овощей на наличие нитратов) согласно графика производственного контроля.	2	0

	1.5. Участие в ежемесячных практических занятиях, организованных старшей мед. сестрой, научно-исследовательская работа, подготовка докладов, сан. бюллетеней, санитарно-просветительная работа.	2	0
2	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов, касающихся направления деятельности работника (выполнение графика производственного контроля)	4	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
4	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушений профессиональной этики)	6	0

Медицинские сестры палатные

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей	Невыполнение показателей
---	--------------------------	------------------------	--------------------------

		в баллах	в баллах
1	Выполнение минимальных требований качества государственных стандартов, при предоставлении социальных услуг оказываемых клиенту по результатам внутреннего контроля качества:	10	0
	1.1. Своевременное и безупречное проведение медицинских процедур (получение и выдача лекарств в соответствии с назначением врача, измерение температуры тела и артериального давления, наложение компрессов, закапывание глазных капель, профилактика пролежней, постановка клизм и др.), освоение смежных специальностей, расширение зоны обслуживания	2,0	0
	1. 2. Квалифицированное оказание первой доврачебной и первичной медико-санитарной помощи	2,0	0
	1.3. Ведение документации в соответствии со стандартами, знание нормативных документов по сан.эпид. режиму	2.0	0

	1.4. Проведение медицинского осмотра и санитарной обработки (работа с вновь поступившим клиентом, участие в проведении банных дней, осмотр на педикулез, стрижка ногтей и др.)	2.0	0
	5. Участие в ежемесячных практических занятиях, организованных старшей мед. сестрой, научно-исследовательская работа, подготовка докладов, сан. бюллетеней, санитарно-просветительная работа	2.0	0
2	Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов, касающихся направления деятельности работника (выполнение графика производственного контроля)	4	0
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
4	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушений профессиональной этики)	6	0

Сестра-хозяйка

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей	Невыполнение показателей
1	Отсутствие нарушений соблюдения правил санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов, качественного обслуживания и ухода за клиентами:	14	0
	1.1. Контроль работы младшего медицинского персонала, ведения и своевременного оформления документации младшим медицинским персоналом в соответствии со стандартами в Центре	4	0
	1.2. Своевременное обеспечение обслуживаемого отделения инвентарем, клиентов постельным и нательным бельем, верхней одеждой, предметами гигиены, моющими средствами, сотрудников - спец. одеждой.	4	0
	1.3. Ведение документации в соответствии со стандартами, знание нормативных документов по сан.эпид. режиму	3	0
	1.4. Контролирует санитарное состояние отделения, ведение	3	0

	соответствующей документации		
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
3	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и моральных порицаний)	6	0

Санитарка

Максимальное количество баллов – 26

№	Наименование показателей	Выполнение показателей	Невыполнение показателей
1	Отсутствие нарушений соблюдения правил санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов, качественного обслуживания и ухода за клиентами:	14	0
	1.1. Проведение текущей и генеральной уборки палат, туалетов, коридоров, подсобных и др. помещений.	4	0

	1.2. Обслуживание клиентов, находящихся на постельном режиме (кормление, умывание, передвижение, профилактика пролежней), сопровождение на диагностические исследования и медицинские процедуры.	4	0
	1.3. Обеспечение чистоты предметов ухода за клиентами, использование реабилитационных средств при уходе за клиентами.	3	0
	1.4. Обеспечение смены нательного и постельного белья, участие в проведении банных дней	3	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов на работу сотрудника	6	0
3	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и моральных порицаний)	6	0

Санитарка коридорная

Максимальное количество баллов – 26

№п/п	наименование показателя	Выполнение	Невыполнение
------	-------------------------	------------	--------------

		показателей	показателей
1	Отсутствие нарушений соблюдения правил санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов, качественного обслуживания и ухода за клиентами:	10	0
	1.1. Проведение текущей и генеральной уборки туалетов, коридоров, подсобных и др. помещений.	4	0
	1.2. Обеспечение чистоты предметов ухода за клиентами.	3	0
	1.3. Санитарно-гигиеническое состояние туалетов, коридоров, подсобных и др. помещений.	3	0
2	доля клиентов, удовлетворенных качеством оказания социально-бытовых услуг	4	0
3	отсутствие обоснованных жалоб и (или) нарушений со стороны проживающих учреждения и их родственников, выявленных в ходе внутренних проверок деятельности структурного подразделения	6	0

4	отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушений профессиональной этики)	6	0
---	---	---	---

Санитарка уборщица производственных помещений

№п/п	наименование показателя	Выполнение показателей	Невыполнение показателей
1	Отсутствие нарушений соблюдения правил санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов, качественного обслуживания и ухода за клиентами	10	0
	1.1. Санитарно-гигиеническое состояние в здании администрации, ритуальной комнаты, физиотерапевтического кабинета	5	0
	1.2. Проведение текущей и генеральной уборки туалетов, коридоров, подсобных и др. помещений.	5	0

2	доля клиентов, удовлетворенных качеством оказания социально-бытовых услуг	4	0
3	отсутствие обоснованных жалоб и (или) нарушений, выявленных в ходе внутренних проверок деятельности структурного подразделения	6	0
4	отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики (отсутствие дисциплинарных взысканий и установленных документально фактов нарушений профессиональной этики)	6	0

2. Пункт 7.3.Приложение №2 Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ СО «Сергиевский пансионат для ветеранов войны и труда (дом-интернат для престарелых и инвалидов)» дополнить:

Учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет:

- 1 год для Работников медицинского персонала (медицинская сестра палатная, санитарка);
- 1 год для Работников службы организации питания (повар, мойщик посуды, кухонный рабочий);
- 1 год для Работников хозяйственной службы (оператор котельной, сторож).